

บทที่ 1

สภาพทั่วไปของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจกระบี่ จำกัด

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจกระบี่ จำกัด จัดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2511

จัดตั้งเมื่อวันที่ 15 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2517 ทะเบียนเลขที่ 8100000125173

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 1/20 - 1/21 ถนนธงไชย ตำบลกระบี่ใหญ่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ 81000

มีสมาชิกแรกตั้งจำนวน 251 คน ด้วยทุนเรือนหุ้น 10,170 บาท

มีคณะกรรมการดำเนินการชุดแรก โดยมี

- | | | |
|----------------------------|-------------------|---------------------------|
| 1. พันตำรวจเอก โกวิท | ภริตานนท์ | ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการ |
| 2. พันตำรวจโทปราโมทย์ | สิงห์ชัย | ดำรงตำแหน่ง กรรมการ |
| 3. พันตำรวจโทเกียรติ | ศรีทิพย์ | ดำรงตำแหน่ง กรรมการ |
| 4. พันตำรวจโทถวิล | มุกทะกะพันธ์ | ดำรงตำแหน่ง กรรมการ |
| 5. พันตำรวจตรีประจำ | ธรรมบำรุง | ดำรงตำแหน่ง กรรมการ |
| 6. พันตำรวจตรีไชยา | สมสกุล | ดำรงตำแหน่ง กรรมการ |
| 7. ร้อยตำรวจโทมนู | ศรีสุภัต | ดำรงตำแหน่ง กรรมการ |
| 8. ร้อยตำรวจโทเกรียงศักดิ์ | ธรรมประดิษฐ์ | ดำรงตำแหน่ง กรรมการ |
| 9. ร้อยตำรวจโทสวนต์ | รัตนติลก ณ ภูเก็ต | ดำรงตำแหน่ง กรรมการ |
| 10. จำสับตำรวจภูซงค์ | ศรีพิทักษ์ | ดำรงตำแหน่ง กรรมการ |

ปัจจุบัน ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2567 มีสมาชิกจำนวน 1,484 คน ปัจจุบันมีคณะกรรมการดำเนินการ จำนวน 15 คน ได้แก่

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| 1. ร.ต.อ.สุชาย มีขันทอง | ประธานกรรมการ |
| 2. ร.ต.ท.ฉลอง บุซบงค์ | กรรมการ |
| 3. ร.ต.ต.ธีรพงศ์ แจ้งจุล | กรรมการ |
| 4. ด.ต.สุชาติ ยางทอง | กรรมการ |
| 5. พ.ต.ท.หญิงธณัฐนันท์ เพ็ชรเครือ | กรรมการ |
| 6. ร.ต.อ.จำนงค์ เม่งช่วย | กรรมการ |
| 7. ร.ต.ต.ประสิทธิ์ ระวังภัย | กรรมการ |
| 8. ด.ต.ฉัตรชัย ชูเอียด | กรรมการ |
| 9. ส.ต.อ.ภูริณัฐ กิ่งชุม | กรรมการ |
| 10. ร.ต.อ.หญิงรัชทิพย์ รอบคอบ | กรรมการ |
| 11. ด.ต.อภิชัย นวลนาค | กรรมการ |
| 12. ร.ต.ต.ปริญญา ระวีวรรณ | กรรมการ |
| 13. ด.ต.ส่องแสง เมืองสง | กรรมการ |
| 14. จ.ส.ต.ธีรวัฒน์ ศักดิ์ไศรขุ | กรรมการ |
| 15. ด.ต.สัมฤทธิ์ จันทรส่องแสง | กรรมการ |

มีเจ้าหน้าที่สหกรณ์ จำนวน 8 คน ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|----------------------------------|
| 1. นางสาววิภา จันท์สุข | ผู้จัดการ |
| 2. นางสาวปาริษฎา สุขดี | รองผู้จัดการฝ่ายธุรการ / การเงิน |
| 3. นางโสภา สิงห์บำรุง | รองผู้จัดการฝ่ายบัญชี / สินเชื่อ |
| 4. นางสาววันวิสา ชนะบางแก้ว | หัวหน้าฝ่ายสินเชื่อ |
| 5. นางสาวโสพิศ ทับไทร | เจ้าหน้าที่บัญชี |
| 6. นางสาวรัชชรัตน์ ลิ่มขี้ | เจ้าหน้าที่การเงิน |
| 7. นางสาวเสาวลักษณ์ นพรัตน์ | เจ้าหน้าที่ธุรการ |
| 8. นางวิไลวรรณ ควรวีไลย | พนักงานบริการ |

มีผู้ตรวจสอบกิจการ จำนวน 2 คน ได้แก่

1. ร.ต.อ.พรเทพ ศรีวัง
2. ร.ต.อ.สำราญ ชูหนู

ธุรกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจกระบี่ จำกัด

1. ธุรกิจรับฝากเงินจากสมาชิก สหกรณ์ได้กำหนดวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการออมให้กับสมาชิก โดยรับฝากเงินให้ดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์พิเศษ ร้อยละ 3.40 ต่อปี ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2567 สหกรณ์มี ยอดเงินรับฝากจำนวนทั้งสิ้น 672,579,628.84 บาท
2. ธุรกิจสินเชื่อ สหกรณ์ได้ให้สินเชื่อแก่สมาชิก โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.7 ต่อปี ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2567 สหกรณ์มียอดเงินให้สมาชิกกู้ยืม จำนวนทั้งสิ้น 3,484,170,813.77 บาท

บทที่ 2

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (SWOT ANALYSIS)

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจกระบี่ จำกัด ได้กำหนดจัดทำโครงการ การจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ (พ.ศ. 2569 – พ.ศ. 2571) ขึ้น ระหว่างวันที่ 1 – 2 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรม Pineapple อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ระหว่างสมาชิกสหกรณ์ คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ จำนวนรวมทั้งสิ้น 93 คน ได้ระดมความคิดร่วมกันในการจัดทำแผนกลยุทธ์ในครั้งนี้ โดยมีวิทยากรให้ความรู้ ช่วยเหลือในการจัดทำ ดังนี้

1. นางสาวสาวดี รักศิริ วิทยากร
2. นายสุรสิทธิ์ จุลละสร ผู้ช่วยวิทยากร
3. นางสาวสุธาทิพย์ เพ็ชรบูรณ์ ผู้ช่วยวิทยากร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 20 จังหวัดสุราษฎร์ธานี
4. นางสาวดารณี อ่างทอง ผู้ช่วยวิทยากร นักทรัพยากรบุคคล สังกัดศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 20 จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม ผู้เข้าร่วมประชุม ได้ร่วมกันวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน จะพิจารณาในประเด็นที่สำคัญ ประกอบด้วย การบริหารบุคคล โครงสร้างองค์กร คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ การเงิน การบัญชี ธุรกิจของสหกรณ์ สำนักงาน เทคโนโลยี อุปกรณ์บริการ ระบบงานการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจกระบี่ จำกัด ได้ระดมความคิดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ได้วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของสหกรณ์ฯ ดังข้อมูลต่อไปนี้

ลำดับที่	ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1	ข้อบังคับสหกรณ์		
	- เอื้อต่อทิศทางการดำเนินงานของสหกรณ์	✓	
	- ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน	✓	
2	โครงสร้างองค์กร		
	- จำนวนของคณะกรรมการดำเนินการ เหมาะสมกับภาระงาน ไม่มากหรือน้อยจนเกินไป	✓	
	- ใช้คนเหมาะสมกับงาน		✓

ลำดับที่	ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
3	ระบบการควบคุมภายใน		
	- จัดทำคำสั่งการบรรยายลักษณะงานของแต่ละคนไว้อย่างชัดเจน	✓	
	- ระบบเอื้อต่อการให้บริการอย่างรวดเร็ว	✓	
	- ระบบงานเอื้อต่อการให้บริการอย่างรวดเร็ว	✓	
	- ระบบงานเอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	✓	
	- ระเบียบกำหนดขึ้นถือใช้ มีครอบคลุม	✓	
	- มีหลักฐาน เอกสาร ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้ทั้งระบบ	✓	
	- มีรายงานของผู้ตรวจสอบกิจการอย่างสม่ำเสมอ	✓	
4	การเงิน		
	- ความพอเพียงของเงินทุน		✓
	- แหล่งที่มาและทางใช้ไปของเงินทุน มีความสอดคล้องและเป็นไปในลักษณะที่ก่อให้เกิดสภาพคล่อง และความมั่นคงทางการเงิน		✓
	- มีการวางแผนด้านการเงิน	✓	✓
	- ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีแนวโน้มเป็นไปในทิศทางที่มั่นคง โปร่งใส ตรวจสอบได้	✓	
	- การจัดสรรกำไรสุทธิของสหกรณ์เป็นไปในทิศทางที่เอื้อประโยชน์ต่อส่วนรวม ต่อสมาชิก	✓	
	- และความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์		✓
5	คณะกรรมการดำเนินการ		
	- การมีเวลา เอาใจใส่ในฐานะผู้บริหารสหกรณ์	✓	✓
	- ความรู้เรื่องกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบสหกรณ์	✓	✓
	- การใส่ใจ พัฒนาตนเอง	✓	
	- การมีส่วนร่วมในฐานะผู้บริหารสหกรณ์อย่างเหมาะสม	✓	
	- การมีข้อมูล/ใช้ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการสหกรณ์	✓	✓

ลำดับที่	ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
6	เจ้าหน้าที่สหกรณ์		
	- ขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน		✓
	- ความพึงพอใจในการเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์	✓	
	-		
	- การยอมรับในความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการ ดำเนินการ	✓	
	- ความเข้าใจในการกิจและความรับผิดชอบของตนในฐานะ เจ้าหน้าที่สหกรณ์	✓	
7	สมาชิกสหกรณ์		
	- ความรู้ ความเข้าใจเรื่องสหกรณ์		✓
	- ทักษะที่มีต่อสหกรณ์	✓	
	- การใช้บริการของสหกรณ์	✓	
	- สถานการณ์ในการประกอบอาชีพของสมาชิก	✓	
	- ภาวะการครองชีพ และการดำเนินชีวิต		✓
8	สำนักงาน/อาคาร/สิ่งก่อสร้าง		
	- มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการให้บริการ		✓
	- ปลอดภัย ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยจนเกินความจำเป็น	✓	
	- มีความคุ้มค่าในเชิงเศรษฐกิจและเป็นประโยชน์ต่อสมาชิก	✓	
	- ถูกสุขลักษณะ	✓	
9	เทคโนโลยีและอุปกรณ์		
	- ระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนิน ธุรกิจของสหกรณ์	✓	
	- โปรแกรมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของสหกรณ์	✓	
	- การบำรุงรักษาเอื้อต่อการใช้ประโยชน์	✓	
10	ธุรกิจของสหกรณ์		
	- มีธุรกิจครบทุกกิจกรรม (ซื้อ-ขาย-รับฝาก สิ้นเชื่อ)	✓	
	- เอื้อต่อสมาชิกอย่างแท้จริง	✓	
	- สามารถสนองต่อความต้องการและแก้ไขปัญหาของสมาชิก	✓	
	- มีระบบฐานข้อมูลของสมาชิกเพียงพอ		✓
	- มีทิศทาง ที่จะสามารถบรรลุเป้าหมายในการยกระดับฐานะ ความเป็นอยู่ของสมาชิก	✓	

ลำดับที่	ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
11	บริการ		
	- มีสวัสดิการที่เหมาะสม	✓	
	- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาอาชีพของสมาชิก		✓
	- มีบริการเป็นที่พึงพอใจของสมาชิก	✓	

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ผู้เข้าร่วมประชุมในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ได้ระดมความคิดจากสภาพแวดล้อมทั่วไป โดยพิจารณาจากประเด็นที่สำคัญ ประกอบด้วยภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน อัตราดอกเบี้ยของตลาด กฎหมาย นโยบายภาครัฐ เทคโนโลยี เป็นต้น

จากการระดมความคิดเห็น ปรากฏว่า สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจกระบี่ จำกัด มีโอกาสและอุปสรรคในเรื่อง ดังนี้

ลำดับที่	ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก	โอกาส	อุปสรรค
1	หน่วยงานสนับสนุน		
	- บทบาท การดำเนินงานของสำนักงานสหกรณ์จังหวัด	✓	✓
	- บทบาท การดำเนินงานของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์	✓	
	- บทบาท การดำเนินงานของ	-	-
	- บทบาท การดำเนินงานของ ธกส.	✓	✓
2	คู่แข่งทางการค้า		
	- พ่อค้าในชุมชน / ในพื้นที่	-	-
	- ร้านค้าในชุมชน / ในพื้นที่	-	-
	- กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของธนาคารพาณิชย์		
3	ธุรกิจคู่ค้า		
	- บริษัทคู่ค้า / บทบาทการดำเนินงานของคู่ค้า	✓	✓
	- ธนาคารออมสิน	✓	✓
4	พันธมิตรทางธุรกิจ		
	- การร่วมมือระหว่างสหกรณ์กับสหกรณ์	✓	
	- การร่วมมือระหว่างสหกรณ์กับ.....		
5	ระบบเศรษฐกิจ		
	- อัตราดอกเบี้ย	✓	✓
	- อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ	✓	
	- ภาวะการผลิต (ผลผลิต)	-	-
	- ภาวะการตลาด	-	-

ลำดับที่	ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก	โอกาส	อุปสรรค
	- ภาวะการณ์จ้างงาน/การว่างงาน	-	-
6	สังคม		
	- พฤติกรรมผู้บริโภค	✓	
	- ค่านิยมคนในสังคม/ชุมชน/ท้องถิ่น/หมู่บ้าน	✓	
	- การเปลี่ยนแปลงวิถีการดำเนินชีวิต	✓	✓
	- โรคระบาด		✓
	- สงคราม		✓
7	กฎหมาย		
	- กฎหมายสหกรณ์/ประกาศนายทะเบียนสหกรณ์	✓	✓
	- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
	+ แฟง พาณิชย์	✓	
	+ แรงงาน	✓	
	+ อาญา	✓	
8	นโยบายรัฐ		
	- นโยบายรัฐที่มีต่อสหกรณ์		✓
	- โครงการความช่วยเหลือของรัฐด้านต่างๆ	-	-
9	เทคโนโลยี		
	- เทคโนโลยีด้านคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในระบบงาน	✓	
	- เทคโนโลยี เครื่องมือ เครื่องจักร	✓	
	- งานวิจัยและนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการ	✓	

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากหลักฐานทางการเงิน (โครงสร้างทางการเงิน)

แหล่งที่มาของเงินทุน

รายการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รวม	<u>3,569,434,002.25</u>	<u>100.00</u>
ทุนเรือนหุ้น	1,174,399,390.00	32.90
ทุนสำรอง	116,392,803.50	3.26
ทุนสะสมตามข้อบังคับ	2,620,512.19	0.07
เงินกู้ยืมสถาบันการเงินระยะสั้น	1,233,320,391.78	34.55
เงินกู้สถาบันการเงินระยะยาว	247,860,303.80	6.94
เงินรับฝากจากสมาชิกและสหกรณ์ - สมาชิก 355,526,313.72 - สหกรณ์อื่น 371,117,061.41	672,643,375.13	18.85
หนี้สินอื่นๆ	7,073,064.80	0.20
กำไรสุทธิ	115,124,2161.05	3.23

แหล่งใช้ไปของเงินทุน

รายการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รวม	<u>3,569,434,002.25</u>	<u>100.00</u>
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	44,892,331.30	1.26
เงินฝากสหกรณ์อื่น	981,229.88	0.03
เงินให้กู้ระยะสั้น	162,328,712.32	4.55
เงินให้กู้ระยะยาว	3,318,949,629.40	92.98
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ	22,508,392.00	0.63
เงินลงทุนระยะยาว	18,158,000.00	0.51
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	1,404,131.99	0.04
สินทรัพย์อื่นๆ	211,595.36	0.005

บทที่ 3

การกำหนดทิศทางการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจกระบี่ จำกัด

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจกระบี่ จำกัด ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ฯ ไว้ระหว่างปี พ.ศ. 2569 - พ.ศ. 2571 ไว้คือ

สหกรณ์มั่นคง โปร่งใส ก้าวไกลด้วยเทคโนโลยี สมาชิกและสังคมเป็นสุข
โดยอธิบายความวิสัยทัศน์ ดังนี้

สหกรณ์มั่นคง หมายความว่า สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ในเรื่องการค้าเงินธุรกิจ บุคลากร การบริหารจัดการ การเงิน เทคโนโลยีและอุปกรณ์

โปร่งใส หมายถึง สหกรณ์บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และนำหลักการควบคุมภายใน ประยุกต์ใช้ให้ดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

ก้าวไกลด้วยเทคโนโลยี หมายถึง นำเอาเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการบริการแก่สมาชิก

สมาชิกเป็นสุข หมายถึง สมาชิกเป็นสุขด้วยการได้รับสวัสดิการครอบคลุม

สังคมเป็นสุข หมายถึง สหกรณ์ใส่ใจ ช่วยเหลือ สนับสนุน สังคมและชุมชน

พันธกิจของสหกรณ์

1. พัฒนาธุรกิจสหกรณ์
(สินเชื่อ รับฝากเงิน และบริการอื่น ๆ แก่สมาชิก)
2. พัฒนาบุคลากร
(สมาชิก คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่สหกรณ์)
3. พัฒนาการบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาล และการให้บริการ
4. พัฒนาเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ
5. ยกระดับสวัสดิการแก่สมาชิก
6. เอื้ออาทรสังคมและชุมชน

กลยุทธ์ของสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาธุรกิจสหกรณ์ให้มีศักยภาพในการดำเนินการ ระดมทุน เงินฝากสินเชื่อ และบริการสหกรณ์มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ แสดงข้อมูล รายละเอียดซึ่งสหกรณ์สามารถใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีประสิทธิภาพ และคาดการณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

วัตถุประสงค์ ระดมทุน เงินฝาก ส่งเสริมการออม และหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำมาให้บริการแก่สมาชิก

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริม พัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรให้มีสมรรถนะตามความต้องการหรือแนวทางที่จะช่วยให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมการทำงานที่จะนำไปสู่การพัฒนาผลงานที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ 1. สมาชิก สมาชิกสมทบมีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ ตลอดจนบทบาทหน้าที่ และการมีส่วนร่วมของสมาชิก

2. คณะกรรมการมีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบต่างๆ ตลอดจนความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนำมาปรับใช้การบริการ

3. ผู้ตรวจสอบกิจการมีความรู้ในการตรวจสอบทั้งระบบ

4. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่มีความรู้ในตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งมีความรู้ด้าน

กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบต่างๆ ตลอดจนความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนำมาปรับใช้การบริการ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาล และการให้บริการ

วัตถุประสงค์ 1. จัดระบบทำงานให้เกิดความคล่องตัว ปรับลดขั้นตอนที่ยุ่งยากให้ง่ายขึ้น เพื่อสร้างการบริการที่ สะดวกรวดเร็ว

2. จัดลำดับขั้นตอนการให้บริการให้ง่ายและไม่ซับซ้อนเพื่อเป็นแนวทางให้ผู้ใช้บริการสามารถทำ ตามได้อย่างถูกต้องและไม่สับสน

3. เรียนรู้ความต้องการของสมาชิกผ่านช่องทางต่างๆ เช่น รับความคิดเห็น การสอบถามพูดคุย จากคำดำหนิตติเตียน และคำขอเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงงาน บริการในครั้งต่อไป

4. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้เกิดทักษะการบริการที่ดีเพื่อนำไปปรับใช้กับส่วนงานที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่

5. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เสมอภาค

6. สมาชิกเกิดความพึงพอใจในการรับบริการ

7. สมาชิกเชื่อมั่นและศรัทธาต่อสหกรณ์

8. จัดทำคู่มือการให้บริการ

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

จัดหาครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีพัฒนาระบบฐานข้อมูลโปรแกรมระบบงานสหกรณ์ฯ

ระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ระบบการจัดเก็บข้อมูลและระบบสารสนเทศให้มี

ความทันสมัยมาประยุกต์ปรับใช้ในการบริหารจัดการ การบริการและการประชาสัมพันธ์

วัตถุประสงค์ 1. จัดหาโปรแกรม แอปพลิเคชัน สำเร็จรูปที่ทันสมัย มาปรับลดขั้นตอนการบริการ เพื่อสร้างการ บริการที่สะดวกรวดเร็ว

2. เพิ่มช่องทางการบริการทางธุรกรรมการเงิน

3. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกรับทราบข่าวสารของสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 5 ยกย่องระดับสวัสดิการของสมาชิกเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่สมาชิก

วัตถุประสงค์ 1. ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง

2. สนับสนุนให้สมาชิกมีที่ดินทำกินเป็นของตัวเองที่เหมาะสม

3. สนับสนุนให้สมาชิกประกอบอาชีพเสริม

กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริม สนับสนุน มีส่วนร่วมกิจกรรมสังคมและชุมชน

สหกรณ์เป็นองค์กรทางเศรษฐกิจและสังคม และเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน องค์กรที่สหกรณ์ตั้งอยู่

ฉะนั้นการดำเนินงานของสหกรณ์ต้องเป็นไปเพื่อการพัฒนาสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการ

ป้องกันชีวิตและทรัพย์สิน อำนวยความปลอดภัยจากการใช้รถใช้ถนน ทำนุบำรุงศาสนา และ

ช่วยเหลือสังคมในกรณีต่าง ๆ เช่น กรณีเกิดพิบัติภัย ความไม่สงบทางการเมือง ผลกระทบจาก

โรคระบาด ภัยสงคราม ฯลฯ และกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อร่วมกิจกรรมต่าง ๆ กับหน่วยงานอื่น

2. เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ

บทที่ 4

แผนงาน กิจกรรมโครงการ แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

1. พัฒนารัฐกิจสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2569	2570	2571		
การบริหารด้านการเงิน 1.โครงการส่งเสริมการออม ระดมทุน ระดมเงินฝาก เพิ่มหุ้น ประจำเดือน 2.โครงการหาแหล่งเงินกู้ที่ดอกเบี้ยต่ำ	ตลอดปี	√	√	√	กรรมการดำเนินการและ เจ้าหน้าที่	
	ตลอดปี	√	√	√	กรรมการดำเนินการและ เจ้าหน้าที่	

2. ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2569	2570	2571		
1.โครงการพัฒนาส่งเสริมให้ความรู้แก่สมาชิก	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่	
2.โครงการสัมมนาคณะกรรมการผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	กรรมการดำเนินการผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่	
3.โครงการทบทวนกลยุทธ์ของสหกรณ์	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	กรรมการดำเนินการผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่	
4.โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารและสัมมนาศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	กรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่	
5.โครงการพัฒนาความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	√	√	√	เจ้าหน้าที่	

3. พัฒนาการบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาล และการให้บริการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2569	2570	2571		
1.โครงการให้สวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว	ตลอดปี	√	√	√	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่	
2.โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย	ตลอดปี	√	√	√	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่	
3.โครงการพัฒนาระบบการสื่อสาร ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์	ตลอดปี	√	√	√	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่	
4.โครงการส่งเสริมอาชีพให้แก่สมาชิกและครอบครัว	ตลอดปี	√	√	√	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่	

4. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2569	2570	2571		
1.โครงการพัฒนาระบบโปรแกรมเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์	ตลอดปี	√	√	√	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่	
2.โครงการประชาสัมพันธ์การบริหารจัดการสหกรณ์	ตลอดปี	√	√	√	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่	

5. ยกระดับสวัสดิการของสมาชิกเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่สมาชิก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2569	2570	2571		
1.โครงการสวัสดิการสมาชิกบ้านาญ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการและเจ้าหน้าที่	
2.โครงการสวัสดิการมอบของขวัญวันเกิดแก่สมาชิก	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการและเจ้าหน้าที่	
3.โครงการสวัสดิการประกันกลุ่มแก่สมาชิก	ตลอดปี	✓	✓	✓	กรรมการและเจ้าหน้าที่	
4.โครงการกิจกรรมช่วยเหลือบุตรสมาชิก	ตลอดปี	✓	✓	✓	กรรมการและเจ้าหน้าที่	
5.โครงการสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกเจ็บป่วย ทุพพลภาพ	ตลอดปี	✓	✓	✓	กรรมการและเจ้าหน้าที่	
6.โครงการสวัสดิการอบรมนายร้อย	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการและเจ้าหน้าที่	
7.โครงการสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกที่รับบาดเจ็บและเสียชีวิต	ตลอดปี	✓	✓	✓	กรรมการและเจ้าหน้าที่	
8.โครงการสวัสดิการช่วยเหลือผู้ค้าประกัน	ตลอดปี	✓	✓	✓	กรรมการและเจ้าหน้าที่	

6. ส่งเสริม สนับสนุน มีส่วนร่วมกิจกรรมสังคมและชุมชน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2569	2570	2571		
1.โครงการพบปะสมาชิกผู้เกษียณอายุราชการ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่	
2.โครงการเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างสหกรณ์	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่	
3.โครงการเชื่อมความสามัคคีของสมาชิก	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่	
4.โครงการกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่	
5.โครงการสหกรณ์สัญจร	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่	
6.โครงการเชื่อมโยงเครือข่ายชมรมสหกรณ์	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่	
7.โครงการกิจกรรมวันสำรวจและวันสถาปนาสำนักงานสำรวจแห่งชาติ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่	
8.โครงการปันน้ำดื่ม	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่	

6. ส่งเสริม สนับสนุน มีส่วนร่วมกิจกรรมสังคมและชุมชน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		2569	2570	2571		
9.โครงการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่	
10.โครงการกิจกรรมของขวัญของที่ระลึกตามเทศกาล	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่	
11.โครงการสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ ของข้าราชการตำรวจในแต่ละสภ.	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	กรรมการดำเนินการผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่	

คำถามที่ 1 สหกรณ์ของท่านมีดีอะไร (องค์ประชุม 46 คน ตอบคำถาม 39 คน)

➤ **ด้านคน** (มีผู้แสดงความคิดเห็น 7 คน)

- กรรมการเป็นตัวแทนได้ทั่วจังหวัด
- เจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้บริการดีมาก (3 คน)
- เจ้าหน้าที่สหกรณ์พูดจาดี แนะนำดี
- เจ้าหน้าที่บริการด้วยความเต็มใจ
- มีคนดี

➤ **ด้านเงิน** (มีผู้แสดงความคิดเห็น 6 คน)

- มีสภาพคล่อง
- หักเงินเดือนชำระหนี้ได้
- เป็นแหล่งเงินทุนที่เข้าถึงง่าย คนค้าพร้อม เอกสารพร้อม
- สามารถหาแหล่งเงินทุนมาให้สมาชิกกู้ได้
- มีสภาพคล่อง
- มีเงินกองทุนเยอะ พอรองรับการกู้ของสมาชิก

➤ **ด้านการบริหารจัดการ** มีผู้แสดงความคิดเห็น 15 คน

ประเด็นการบริหารจัดการ (มีผู้แสดงความคิดเห็น 7 คน)

- ความคล่องตัวในการจัดการ
- ให้บริการและให้คำแนะนำที่ดีในการเป็นสมาชิก
- ระบบการจัดการเรียบเก็บหนี้ดีเนื่องจากใช้ระบบหักเงินเดือนจากสมาชิก
- ดูแลช่วยเหลือสมาชิกในการให้เงินกู้เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่สมาชิก
- มีสวัสดิการดี บริการสมาชิกเป็นอย่างดี
- อธิบายขั้นตอนในการทวงหนี้ดีเข้าใจง่าย
- สามารถต่อรองกับธนาคารได้ และมีหลักเกณฑ์การปล่อยเงินกู้ ไม่เป็นอุปสรรคต่อการกู้เงิน

ประเด็นธุรกิจ (มีผู้แสดงความคิดเห็น 5 คน)

- กู้ง่าย สะดวกรวดเร็วทันใจ
- ดอกเบี้ยเงินฝากให้สูงกว่าธนาคารทั่วไป
- สะดวกในการกู้ยืมเงินรวดเร็วทันใจ
- เป็นแหล่งเงินทุนในยามจำเป็น
- ระยะเวลากู้เงินรวดเร็วเหมาะสม

ประเด็นสวัสดิการ (มีผู้แสดงความคิดเห็น 3 คน)

- มีสวัสดิการหลากหลายให้แก่สมาชิก
- มีสวัสดิการให้กับสมาชิกตั้งแต่เกิด เจ็บป่วย จนตาย
- มีสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกในหลายๆ ด้าน

- **ด้านเทคโนโลยี** (มีผู้แสดงความคิดเห็น 2 คน)
 - การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
 - มีเทคโนโลยีข้อมูลสวัสดิการให้กับสมาชิกในการกู้ยืมดี

คำถามที่ 2 สิ่งที่ต้องแก้ไข มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน 46 คน

- **ด้านบุคลากร** (มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน 3 คน)
 - ปรับลดจำนวนพนักงานของสหกรณ์
 - เจ้าหน้าที่มีจำนวนน้อย
 - เพิ่มจำนวนพนักงาน
- **ด้านเงิน** (มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน 2 คน)
 - สภาพคล่องของสหกรณ์ต้องมีความสมดุลการกู้ทุกชนิด
 - ระดับของเงินปันผลไม่ควรต่ำกว่า 6 -7%
- **ด้านการบริหารจัดการ** (มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน 26 คน)
 - เพิ่มสวัสดิการให้แก่สมาชิกและครอบครัวให้มากขึ้น เช่น ค่าทำศพ (ของครอบครัว พ่อแม่ ลูก ภรรยา)
 - ค่ารักษาตัวที่โรงพยาบาล
 - ดอกเบี้ยเงินกู้สูง (จำนวน 3 คน)
 - เพิ่มดอกเบี้ยเงินฝาก
 - เพิ่มสวัสดิการให้แก่สมาชิกมากขึ้น เช่น ทุนการศึกษาไม่ต้องจำกัดบุตรสมาชิกควรให้ทั่วถึงทุกคน
 - ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสหกรณ์ได้รับรู้ดีขึ้นมากกว่าเดิม ช่องทางประชาสัมพันธ์ไม่ชัดเจนไม่

ทั่วถึง (จำนวน 5 คน)

- การสื่อสารกับสมาชิก สถานที่จัดการประชุม
- สหกรณ์ต้องแก้ไขในการจัดการภายในให้เป็นระเบียบ และข้อบังคับโดยเคร่งครัด
- เพิ่มวงรอบการจ่ายเงินกู้ให้มากกว่า 2 รอบ
- การบริหารสมาชิกสมาชิกไม่มาทำสัญญาด้วยตนเอง
- สมาชิกไม่ได้มายื่นกู้ด้วยตนเอง (ฝากส่ง)
- การพิจารณาปล่อยเงินกู้ต้องให้อยู่ในระเบียบข้อบังคับให้ถูกต้อง
- สถานที่จัดการประชุม
- การสื่อสารกับสมาชิก (จำนวน 3 คน)
- **ด้านเทคโนโลยี** (มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน 5 คน)
 - ควรแก้ไขเรื่องเทคโนโลยีแอปพลิเคชัน เช่น สามารถเบิกถอน หรือโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากได้ ให้มี

ความทันสมัยมากขึ้น (จำนวน 3 คน)

- ช่องทางออนไลน์ในการตรวจสอบข้อมูลต่างๆ แบบเรียลไทม์
- เทคโนโลยีไม่ทันสมัย (จำนวน 3 คน)
- ควรเป็นช่องทางที่มองเห็นได้ง่าย เช่น ส่ง sms
- **อุปกรณ์และสถานที่** (มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน 11 คน)
 - สถานที่สำนักงานเล็กเกินไป สถานที่คับแคบ ห้องรับรองสมาชิก (จำนวน 3 คน)

- สถานที่จอดรถค่อนข้างลำบากมีผู้ใช้บริการเยอะ ที่จอดรถไม่เพียงพอ (จำนวน 4 คน)
- สถานที่ตั้งไม่สะดวก บรรยากาศไม่สดชื่นเป็นอาคารพาณิชย์
- สถานที่จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปีไม่เหมาะสม ระบบเสียงไม่ดี อากาศร่อย (จำนวน 4 คน)

คำถามที่ 3 ฝันที่ต้องการให้สหกรณ์ของท่านเป็น (องค์ประชุม 49 คน ตอบคำถาม 41 คน)

➤ ด้านคน (มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน 6 คน)

- อยากได้กรรมการที่มีความรู้เกี่ยวกับการเงิน กิจการสหกรณ์
- อยากเห็นสมาชิกมาฝากเงิน มากกว่ามากู้
- อยากให้เลือกกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่มีความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญ
- พนักงานบริการดี
- สหกรณ์เป็นของสมาชิกทุกคนต้องเข้าใจบทบาทของสหกรณ์ และรักสหกรณ์ของเราเพื่อสมาชิกทุกคน
- สมาชิกไม่มีหนี้

➤ ด้านเงินทุน (มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน 4 คน)

- มีเงินทุนเป็นของตนเอง
- มีเงินทุนมากปล่อยให้สหกรณ์อื่นกู้ยืม
- อยากให้สหกรณ์มีทุนสำรองเยอะกว่าที่มีอยู่

➤ ด้านการบริหารจัดการ (มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน 20 คน)

- บริหารจัดการแบบมืออาชีพ
- มีการบริหารโดยไม่มีการทุจริต
- ทันสมัย บริหารจัดการที่ดี รับฟังปัญหาสมาชิกรนำไปแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาขึ้นอีก
- หนี้สมาชิกลดลง
- อยากให้สหกรณ์บริหารโปร่งใส ช่วยเหลือสมาชิกอย่างแท้จริง
- เพิ่มกำไร ลดดอกเบี้ย
- เป็นแหล่งการออมอย่างแท้จริง
- อยากให้สหกรณ์มีธรรมาภิบาลมากกว่านี้
- อยากให้เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่แท้จริง
- การมีส่วนร่วมของสมาชิกเพิ่มขึ้นกว่าปัจจุบัน
- ลดดอกเบี้ยเงินกู้ เพิ่มเงินปันผล
- มีเงินออมเพิ่มขึ้น
- บริหารดี มีกำไร โปร่งใส สมาชิกได้ปันผล
- เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง มีความมั่นคง เช่นเดียวกับธนาคารพาณิชย์
- สมาชิกต้องเข้าใจลักษณะประกอบการ ผลกำไรมาจากดอกเบี้ย (ดอกเบี้ยลด ปันผลลด)
- มีบริการที่ดีกว่าเดิม
- อยากให้สหกรณ์บริหารจัดการให้มีผลกำไร และประหยัดเพื่อประโยชน์แก่สมาชิกให้มากที่สุด
- ลดดอกเบี้ยสำหรับคนเป็นหนี้เยอะ
- ต้องการให้สหกรณ์เข้าสู่ความเป็นเลิศในระดับที่มั่นคง มีสภาพคล่อง ไม่มีหนี้สูญ

- แก้ปัญหาให้กับสมาชิก ไม่อยากให้สมาชิกไม่สามารถชำระหนี้ได้ หาทางออกให้สมาชิก

➤ **ด้านเทคโนโลยี** (มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน 5 คน)

- อยากให้สามารถใช้ระบบโอนเงินแบบผ่านแอปพลิเคชัน
- อยากให้สหกรณ์มีความทันสมัยด้านเทคโนโลยี สามารถโอนเงินเข้าออกได้ เทียบเท่าแอปพลิเคชัน

ของธนาคาร

- ผากโอนเงินผ่านแอปพลิเคชัน
- อยากให้นำระบบไอทีมาปรับใช้ อยากให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายกว่านี้
- เพิ่มความสะดวกในการประสานงานผ่านระบบไอทีหรือแอปพลิเคชัน

➤ **ด้านสถานที่** (มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน 6 คน)

- สถานที่สะดวกสบาย
- เอาสำนักงานใหม่
- อยากได้สำนักงานใหญ่ขึ้น และมีสถานที่จอดรถที่สะดวกขึ้น
- มีโซนพื้นที่พักคอยรองรับการใช้บริการที่มากขึ้น
- มีลานจอดรถกว้าง ๆ
- อยากได้ที่ตั้งเป็นเอกเทศ ไม่ใช่ห้องแถว

คำถามที่ 4 กิจกรรมที่สร้างเพื่อพัฒนาสหกรณ์ของท่าน มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน 46 คน

➤ **ด้านบุคลากร** (มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน 14 คน)

- ฝึกอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้กับสมาชิก สหกรณ์ควรส่งเสริมอาชีพให้กับสมาชิกแทนการกู้
- ส่งเสริม 1 อาชีพ 1 สมาชิก
- กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันให้สมาชิกในสหกรณ์ การวางแผนการใช้เงิน การวางแผนอาชีพเสริม

เพื่อการปลดหนี้ที่รวดเร็วขึ้น

- กิจกรรมส่งเสริมความรู้ให้สมาชิก ควรจัดอบรมสมาชิกทุกปี
- จัดอบรมให้ความรู้สมาชิก เรื่องบัญชี การเงิน การบริหารจัดการสหกรณ์ ผู้ตรวจสอบ เพื่อให้

สมาชิกมีความรู้จะได้สมัครมาเป็นกรรมการบริหารสหกรณ์ต่อไป

- สร้างความรู้และบุคลากรที่เกี่ยวข้องและเชี่ยวชาญในการบริหารสหกรณ์
- กิจกรรมส่งเสริมความรู้ (สำหรับสมาชิกที่มีมากกว่า 1 อาชีพ)
- การเรียนรู้ด้านเทคโนโลยี
- จัดอบรมสมาชิกใหม่ (ตำรวจใหม่) เพื่อให้มีวินัยทางการเงิน
- กิจกรรมประชุมสมาชิกประจำปี

➤ **ด้านเงิน** (มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน 4 คน)

- กิจกรรมส่งเสริมการออม
- ระดมทุน ระดมเงินฝาก
- เพิ่มหุ้นประจำปีเดือน
- หาแหล่งเงินกู้ที่ดอกเบี้ยต่ำ

➤ **ด้านการบริหารจัดการ** (มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน 5 คน)

- จัดกิจกรรมสร้างสรรค์และสร้างสัมพันธ์ในกลุ่มสมาชิก
- แข่งบอลลาระซ์บมิตร
- กิจกรรมพบปะสมาชิกเพื่อหาสมาชิกเพิ่ม
- กิจกรรมสหกรณ์สัญจร
- ทอดผ้าป่า
- ส่งเสริมการออม เพิ่มทุน ระดมเงินฝาก โน้มน้าวจูงใจให้สมาชิกฝากเงินเพิ่มขึ้นเพื่อเป็นการ

ระดมทุนเพิ่ม

- ให้สหกรณ์จัดทำสลากออมทรัพย์ (เหมือนสลากออมสิน หรือ ธกส.)
- ให้ทุนการศึกษาบุตรสมาชิก
- ส่งเสริมพัฒนาสมาชิกให้มีความรู้ด้านการสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง

➤ **ด้านเทคโนโลยี** (ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น)

➤ **อุปกรณ์และสถานที่** (ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น)

➤ **อื่นๆ** (มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน 2 คน)

- กีฬา หลากๆประเภท
- กิจกรรมงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี

สรุปผลการทดสอบความรู้ของผู้เข้าประชุมในการจัดทำแผนกลยุทธ์

แบบทดสอบจำนวน 10 ข้อ คะแนนเต็ม 10 คะแนนมีผู้ทำแบบทดสอบทั้งสิ้น 51 คน

จำนวนคะแนนที่ได้	จำนวนคนที่ได้	คิดเป็นร้อยละของ คะแนนเต็ม	คิดเป็นร้อยละของ คนทำแบบทดสอบ
7 คะแนน	1 คน	1.96	70
6 คะแนน	10 คน	19.61	60
5 คะแนน	11 คน	21.57	50
4 คะแนน	15 คน	29.41	40
3 คะแนน	10 คน	19.61	30
2 คะแนน	2 คน	3.92	20
1 คะแนน	2 คน	3.92	10